

REFERAT

PowerLabDK Styrekomitemøde nr. 18

23. september 2016
PLDK-SK-0075.-v3-Re
EVMN

Tilstede

Preben Jørgensen (PJ) - HOFOR
Jacob Østergaard (JOE) - Center for El og Energi (CEE), DTU Elektro
Joachim Holbøll (JH) - Center for El og Energi (CEE), DTU Elektro
Nils Overgaard (NO) - IBM Denmark
Peter Hem (PH) – NKT Cables
Rasmus Christensen (RC) – Bornholm Energi og Forsyning
Torben Glar Nielsen (TGN) - Energinet.dk
Kristian Stubkjær (KRS) - DTU Elektro

Afbud

Anders Troi (AT) DTU Diplom
Claus Madsen (CMA) - ABB A/S
Claus Møller (CMØ) - Siemens A/S
Jørgen S. Christensen (JSC) - Dansk Energi
Troels Stybe Sørensen (TRS) - DONG Energy

Dato

Torsdag d. 8. september 2016 kl. 12.00 – 16.30

Sted

NKT Cables, Toftegårdsvej 25, 4550 Asnæs

PowerLabDK styrekommitémøde nr. 18

Dagsorden

1. Velkomst

Preben Jørgensen bød velkommen. Af hensyn til det nye medlem, Rasmus Christensen, var der en præsentationsrunde. Derudover præsenterede Rasmus sig selv. Han er ny adm. direktør for Bornholms Energi og Forsyning (fusion af Østkraft og Bornholm Forsyning).

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden tilføjelser.

3. Referat fra forrige møde

Referatet blev godkendt uden tilføjelser.

4. Punkt til anbefaling: Opfølgning på USA-tur; hvad kan vi lære af besøgene?

Der blev besøgt to steder i USA; NREL i Denver, Colorado og NEETRAC i Atlanta, Georgia.

NREL er meget nyt og flot laboratorium. Det var indtrykket, at det kun var en begrænset del af aktiviteterne, der havde direkte interaktion med omverdenen, fx sammenlignet med PowerLabDK og koblingen til Bornholm. NREL har et meget stort driftsbudget incl. fornyelse på 36 mill. USD/år.

NEETRAC er en ældre facilitet. NEETRAC havde en interessant forretningsmodel. Det virkede meget optimeret, men også stramt og måske svært at manøvrere og udvikle nyt. NEETRAC har rigtig god kontakt til elselskaberne i USA og til dels industri, hvor industrien dog primært indtager en observerende rolle. Der er en interessant videndelingsmodel på NEETRAC. Hvis medlemmerne søgte hjælp på universitet (Georgia Tech) var NEETRAC bindeled mellem medlemmet og universitetet. Personalet bestod af ingeniører og teknikere, og der var ikke ansat egentlige akademiske medarbejdere.

Det blev konstateret, at PowerLabDK spænder fagligt bredere end de to faciliteter med et relativt lille driftsbudget. PowerLabDKs marked blev drøftet. Det primære marked vil nok være dansk, men med særlige perspektiver omkring internationale aktiviteter knyttet til DK's særlige styrepositioner og de helt unikke faciliteter, fx Bornholm. PJ noterede at der ikke er så mange elselskaber i Norden, så vi kan lave en model som NEETRAC. PH påpegede at PowerLabDK er et fyrtårn i europæisk sammenhæng, men det kan være svært at få et reelt samarbejde på tværs af lande, da der kan være stærke kræfter for at holde det lokalt. Især Bornholm rummer mulighed for at markedsføre os internationalt. Med servicering af et lille land har PowerLabDK behov for at understøtte et bredt udsnit af aktører og en bred uddannelse for at kunne understøtte industrien og uddannelse tilstrækkeligt. Mulighederne for at øge/differentiere markedsføringen mere blev nævnt som en mulighed. NO og TGN fremhævede mulighederne for fokusering på renewables, især sol og vindenergi.

NEETRAC bruger mange kræfter på at opdyrke projekter og kundepleje. Der er potentiale for at sætte flere kræfter ind på dette i PowerLabDK.

NREL har en stor dedikeret driftsorganisation. I PowerLabDK er der en lille tekniker stab og drivkraften ligger primært hos akademisk personale. P.t. er der 3 teknikere/håndværkere i Lyngby og 2 på Risø knyttet til driften af DTU Elektro's del af PowerLabDK. Staben dækker laboratorier og et værksted. PJ bemærkede, at begge besøgssteder havde godt styr på deres driftsorganisation, og at det også bør være et fokusområde for PowerLabDK.

Der udspandt sig en drøftelse af bemanningen i PowerLabDK og finansieringen heraf jf. tidligere styrekomitemøde. DTU Elektro's ønske er fortsat at lave en dedikeret organisation med en leder, driftsansvarlig på hver lokation samt ressourcer til salg og markedsføring. DTU Elektro har henvendt sig til DTU centralt for at undersøge mulighederne for at etablere en finansieringsmodel og afventer svar herfra. NO påpegede, at det er ikke sandsynligt, at vi kan lave en udvidelse af forretningen med en 0-løsning. TGN påpegede, at det gælder om at finde en balance, der gør at volumen bliver interessant for industrien og også de studerende. Vi må evt. tænke kreativt. Danfoss blev nævnt som en ny partner, der kunne trækkes ind jf. indvielsen.

PJ konkluderede, at der skal fokus på bemanning, og det er den største udfordring, der skal løses. Jo hurtigere jo bedre. Det er en problemstilling at sikre finansieringen. Hvis DTU's ledelse viser sig ikke at kunne bidrage med finansiering, kunne et alternativ være at prioritere anderledes internt på Elektro, hvilket dog vil skabe en del udfordringer i forhold til de primære aktiviteter med uddannelse og forskning. DTU blev opfordret til at tænke alternativt omkring en mulig backup løsning.

5. Punkt til anbefaling: Opfølgning på PowerLabDK indvielse

Der var mere end 200 deltagere til stede ved åbningen af PowerLabDK den 23. juni 2016, og der var gode og positive talere. Komiteens indtryk var, at der var en rigtig god og positiv stemning på dagen. Folk blev der længe. Der var mange elementer, der gik godt - både med talere og de forskellige aktiviteter. Arrangementet levede op til de opstillede succeskriterier. Alle mål blev nået og der var megen omtale i medierne. Alt i alt et meget vellykket arrangement som fik sat PowerLabDK på agendaen.

6. Punkt til orientering: PowerLabDK status, 1. halvår 2016 samt opfølgning på planer

Rapporten er blevet til på en anden vis end sædvanligt, da der ikke har været én person med daglig gang i laboratoriet som har fuldt op på brugerne, registreret og udarbejdet rapporten. Det har desværre ledt til, at en lille håndfuld aktiviteter i halvåret ikke er blevet registreret inden rapporten blev udarbejdet. Derudover vurderer JOE, at der kan være brug af faciliteterne, der er gledet ved siden af registreringerne. Det er der fulgt op på. På trods af dette samt ombygningsaktiviteter, er der registret et samlet øget brug af faciliteterne i forhold til samme periode sidste år. På spørgsmål redegjorde JOE for, at kapaciteten naturligt er væsentlig højere end belægning for flere af faciliteterne, og at der derfor ikke er kapacitetsproblemer.

Udfordringerne med registrering blev drøftet. Det blev understreget, at der ikke er "rod i butikken", men der er brug for en mere fokuseret indsats for at sikre, at al brug bliver registreret helt korrekt. Vi er 100% skarpe over for eksterne kunder; det er den interne brug, der er den svære del at styre.

Udfordringerne knytter sig til, at vi ikke har en dedikeret person, som er til stede i laboratorierne med fokus på registrering af brug.

Aktiviteterne er ujævnt fordelt på de forskellige faciliteter. Det skyldes primært store naturlige udsving, og mulige udfordringer med registrering af brug af især de faciliteter, hvor der ikke er sikkerhedsaspekter involveret (sikkerhedsgodkendelse medfører automatisk en registrering).

Der var en drøftelse af økonomien for faciliteterne. Komiteen udtrykte bekymring for afvigelsen mellem budget og realiseret. Faciliteterne er betalt, så fra DTUs side er der ikke en forventning om en indtægt, men det er naturligvis et ønske at generere aktiviteter og muligheder for en bæredygtig drift. Det blev aftalt, at JOE udarbejder nærmere redegørelse for indtægtsgenereringen og udsender til komiteen.

RC spurgte ind til, hvor godt vores produkt er. JOE replicerede, at det er det klare indtryk, at alle brugergrupper (industri, studerende, forskere) er særdeles tilfredse med faciliteter og ydelser. Det er vurderingen, at øgning af omsætningen handler om at få "maskinen" til at køre med bl.a. salgssindsats over for eksterne og interne kunder (og at dette kræver den skitserede bemanning).

Som led i orienteringen om status redegjorde JOE for, at vi har fået endelig lovning på 30-40 mkr. til en multi-energy facilitet på Risø. Planen er, at etablere en varme- og gasinfrastruktur, der kan integreres med den eksisterende elinfrastruktur, samt etablere kontrolrumslaboratorium med integreret showroom funktion. Der inddrages endvidere LivingLab elementer. JOE redegjorde for, at driftsopgaven forsøges minimeret ved at engagere andre institutter. Endvidere blev der redegjort for, at der ikke er formelle forpligtelser knyttet til pengene.

7. Punkt til beslutning: Fastlæggelse af kommende møder (Formand)

Der udsendes Doodle om møder i 2017 - ikke mandage.

8. Eventuelt

NKT Cables har indstillet at Michael Lyng CEO for NKT Cables overtager pladsen fra Peter Hem i styrekomiteen. PJ takkede for god beværtning, den indledende præsentation af Peter og ikke mindst Peter Hems mange meget positive bidrag i styrekomiteen og støtten hele vejen igennem til PowerLabDK.

Selvstændig dagsorden til kommentering: Høring vedr. forslag til ny bachelor-uddannelse

Til stede:

Preben Jørgensen, HOFOR
Rasmus Christensen, Bornholm Energi og Forsyning
Joachim Holbøll, DTU
Jacob Østergaard, DTU
Kristian Stubkjær, DTU
Per Christensen, NKT Cables

Ansøgning om oprettelse af ny bachelor uddannelse skal indsendes til ministeriet. Feedback er afgørende for, at få ansøgningen igennem. Ansøgning skal vedlægges resultatet af en høring.

Joachim præsenterede uddannelsen. Den foreløbige titel på den nye uddannelse er "Sustainable energy in a digital society". Det blev fremhævet, at uddannelsen som andre BSc-uddannelser forudsætter en efterfølgende MSc-uddannelse med specialisering.

Uddannelsen har fokus på:

Grundlæggende (elektrotekniske) kompetencer
Digitale kompetencer
Innovative kompetencer

En række kandidatprofiler, som kan komme ud af uddannelsen blev præsenteret.

Feedback fra de industrielle parter:

Business cases er meget vigtige.

God i forhold til de studerende. Fokuser mere på industriens behov. RC - Kom gerne til Bornholm og lave opgaver. Vil med det samme kunne aftage et par kandidater med profilen.

Jeg giver gerne industri endorsements. Det er vigtigt at adressere et nyt segment.

Det er nemmere at blive specialist med tiden end at blive generalist med tiden, så derfor er det positivt, at der er så mange muligheder for at specialisere sig.

Det blev anbefalet at overveje formuleringerne i forhold til ambitionsniveauet for et par af de konkrete pinde i forslaget.

Fuld opbakning fra alle tilstedeværende til at få etableret uddannelsen hurtigst muligt – der er et behov. Profilen med brobygning fra klassisk over til det innovative og digitale er meget relevant og et område med stort fremtid behov. PC - Væsentlig også med komponentopbygning. Renewable energy kombineret med optimering er ikke specifikt nævnt. Optimering på produkt og på system.